



О РЕАЛИЗАЦИИ В 2022 ГОДУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Зубарева Ирина Александровна

Начальник отдела материальной поддержки безработных и специальных программ агентства труда и занятости населения Красноярского края

2022



Постановление Правительства Российской Федерации
от 18 марта 2022 года № 409
«О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных
на снижение напряженности на рынке труда»

Субсидия предоставляется:

- на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;
- на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения

КАТЕГОРИИ ПОЛУЧАТЕЛЕЙ СУБСИДИИ

на общественные работы:

- работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений);
- индивидуальные предприниматели, состоящие на учете в налоговых органах на территории Красноярского края, осуществляющие деятельность на территории Красноярского края

на временное трудоустройство:

- работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений);
- индивидуальные предприниматели, которые:

осуществляют деятельность на территории Красноярского края;

состоят на учете в налоговых органах края;

заявили в центр занятости населения посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» о введении режима неполного рабочего времени, простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников.

работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица) ликвидации, процедуры банкротства

работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить свою деятельность в качестве индивидуального предпринимателя

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ

отсутствие просроченной задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед краевым бюджетом

работодатель не должен на момент участия в дополнительных мероприятиях получать средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов на частичную оплату труда при организации общественных работ и на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, предоставляющие льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов

в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере участника отбора, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе и о физическом лице – производителе товаров, работ, услуг

отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СУБСИДИИ НА ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ

Субсидия на общественные работы предоставляется работодателю за период занятости на общественных работах, но не более 3 месяцев

Размер возмещения затрат на заработную плату направленного на общественные работы ищущего работу гражданина, **равный величине минимального размера оплаты труда**, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент

Финансовая поддержка работодателей . Общественные работы

1. Работодатель подает в центр занятости населения заявку для участия в отборе (на бумажном носителе лично, почтовым отправлением, либо в электронной форме на адрес электронной почты центра занятости населения)



2. Работодатель подает вакансию на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»



3. Работодатель получает уведомление от центра занятости населения о принятом решении



4. Работодатель заключает договор с центром занятости населения



5. Работодатель в срок не позднее 3 рабочих дней со дня направления центром занятости населения гражданина принимает его на работу



6. Работодатель ежемесячно представляет в центр занятости населения: заявление о перечислении субсидии, копии срочных трудовых договоров, заключенных с работниками, копии приказов о приеме работника на работу



7. Центр занятости населения ежемесячно перечисляет работодателю авансовый платеж (в течение 10 рабочих дней)



Субсидия на временную работу предоставляется работодателю за период временного трудоустройства, но не более 3 месяцев

Размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу работника, **равный величине минимального размера оплаты труда**, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент

Возмещение затрат на материально-техническое оснащение рабочего места в период материально-технического обеспечения работ составляет на одно рабочее место **не более 10 тыс. рублей на весь период**

Финансовая поддержка работодателей . Временные работы

1. Работодатель подает в центр занятости населения заявку для участия в отборе (на бумажном носителе лично, почтовым отправлением, либо в электронной форме на адрес электронной почты центра занятости населения)



2. Работодатель заявляет в центр занятости населения посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», о введении режима неполного рабочего времени, простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников



3. Работодатель получает уведомление от центра занятости населения о принятом решении



4. Работодатель заключает договор с центром занятости населения



5. Работодатель заключает с работником срочный трудовой договор



6. Работодатель ежемесячно представляет в центр занятости населения: заявление о перечислении субсидии, сведения о работниках, которых планируется трудоустроить на временные работы, копии приказов о приеме работника на работу, сведения о планируемых расходах на материально-техническое оснащение рабочих мест



7. Центр занятости населения ежемесячно перечисляет работодателю авансовый платеж (в течение 10 рабочих дней)

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ !

