|  |
| --- |
| Проверкой вопроса соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных нормативных правовых актов при осуществлении оплаты труда работникам МБУК «Манская ЦКС» за период с 01.01.2021 года по 31.12.2021 года  Установлено.  **1.** Финансово-хозяйственная (уставная) деятельность МБУК «Манская ЦКС» в проверяемом периоде регламентировалась уставом утвержденным постановлением администрации Манского района от 13.04.2021 № 91 «Об утверждении устава МБУК «Манская ЦКС».  Ведение бухгалтерского учета МБУК «Манская ЦКС», в том числе ведение расчетов по заработной плате, осуществлялось в соответствии:  - с требованиями Положения об учетной политике МБУК «ЦКС» утвержденного приказом директора учреждения от 13.09.2019 года (действовало по сроку до 01.04.2021 года)  - с 01.04.2021 года - требованиями Положения об учетной политике, разработанного специалистами МБУ «Центр сопровождения учреждений».  Операции по расчету и начислению заработной платы работникам МБУК «ЦКС» осуществлялись:  - с 01.01.2021 до 01.04.2021 года на основании договора от 01.09.2019 года «О передаче полномочий по ведению бухгалтерского учета», специалистами МКУ «Служба Заказчика» Манского района;  - с 01.04.2021 года на основании договора оказания услуг по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета от 07.04.2021 года, специалистами МБУ «Центр сопровождения учреждений» администрации Манского района  Согласно разделу 6 устава МБУК « Манская ЦКС», действительного в проверяемом периоде, к компетенции директора БУК « Манская ЦКС» относилось:  - установление штатного расписания, распределение должностных обязанностей;  - установление заработной платы работникам МБУК «Манская ЦКС», в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров их премирования.  Порядок и условия оплаты труда работников МБУК « Манская ЦКС» в проверяемом периоде регламентировались следующим нормативным актом: |

- Положением «Об оплате труда работников МБУК «Манская ЦКС» утвержденным постановлением администрации района от 31.08.2017 № 1002-1, от 15.09.2017 № 1058, от 20.12.2017 № 1545, от 16.02.2018 № 137,

от 19.03.2018 № 253, от 05.07.2019.577, от 12.09.2019 № 873, от 15.05.2020 № 306, от 30.09.2020 № 602, от 30.06.2021 № 388, от 29.12.2021 № 828.

***Вывод:***проверкой представленного на проверкунормативно – правового акта МБУК «Манская ЦКС», регламентирующего порядок и условия оплаты труда работников в проверяемом периоде на предмет соответствия требованиям трудового законодательства, нарушений не установлено.

Проверено использование финансового обеспечения оплаты труда работников МБУК «Манская ЦКС», в сумме 27 480,830 тыс. руб.

Заработная плата работников учреждения в проверяемом периоде складывалась из гарантированной части и стимулирующих выплат.

Гарантированная часть заработной платы работников, по состоянию на 01.01.2021 года утверждена штатным расписанием МБУК «Манская ЦКС»,

согласованным с главой района. В проверяемом периоде действовали штатные расписания, утвержденные приказами МБУК «Манская ЦКС»: от 05.10.2020 № 63, от 22.01.2021 № 6, от 10.02.2021 № 10. от 01.09.2021 № 39, от 17.09.2021 № 42, от 08.10.2021 № 47.

В штатных расписаниях утверждены оклады, персональные и компенсационные выплаты:

- за стаж работы в отрасли;

- за профессиональное образование по профилю;

- молодому специалисту;

- за сложность, напряженность и особый режим работы.

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Проверкой сведений о стаже работников в области культуры, уровне образования, нарушений на предмет установления персональных выплат

не установлено. Проверкой установления оклада работнику на предмет соответствия положению «Об оплате труда работников МБУК «Манская ЦКС» нарушений не установлено.

***Выводы:***

- проверкой приказов МБУК «Манская ЦКС» на основании которых была сформирована гарантированная часть заработной платы на соответствие их нормам трудового законодательства, нормативно-правовым актам учреждения регламентирующим оплату труда работникам, нарушений не установлено;

***Проверкой соблюдения требований ТК РФ установлено:***

1).В проверяемом периоде имелись случаи, когда работникам МБУК «Манская ЦКС» в нарушение норм положения об оплате труда не производилось начисление выплат стимулирующего характера.

***К сведению:***Согласно пункту 1.2 раздела 1 Положения «Об оплате труда работников МБУК «Манская ЦКС» в систему оплаты труда включаются следующие элементы:

-оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

- выплаты компенсационного характера;

-выплаты стимулирующего характера.

Причины не выплаты работникам стимулирующих выплат не указывались. В нарушение статьи 22 ТК РФ работники МБУК «Манская ЦКС» в письменном виде не были ознакомлены с причинами и фактом не начисления им стимулирующих выплат.

*К сведению: согласно нормам статьи 22 ТК РФ работодатель обязан:*

*- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;*

*- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.*

Проверкой соблюдения требований статей 129. 133 и 133.1 ТК РФ в части включения в состав заработной платы работников, не превышающей МРОТ, компенсационных выплат работникам за работу в ночное время и праздничные дни, нарушений не установлено.

Проверкой соблюдения требований статьи 134 ТК РФ нарушений не установлено, индексация заработной платы проводится, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Проверкой соблюдения требований статьи 135 ТК РФ нарушений не установлено, в соответствии с требованиями указанной статьи:

- условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не были ухудшены по сравнению с установленными ТК РФ и коллективным договором;

- заработная плата работникам устанавливалась трудовыми договорами в соответствии с действующей системой оплаты труда, обусловленной положением «Об оплате труда работников МБУК «Манская ЦКС».

Проверкой соблюдения требований статьи 136 ТК РФ нарушений не установлено, в соответствии с требованиями указанной статьи, посредством расчетного листка работники письменно были извещены:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

- Заработная плата выплачивалась работнику, на условиях, определенных трудовым договором.

- Заработная плата выплачивалась непосредственно работнику

- Заработная плата выплачивалась не реже чем каждые полмесяца. Оплата отпуска производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

Проверкой соблюдения требований статьи 139 ТК РФ нарушений не установлено:

- в соответствии с требованиями указанной статьи, средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчислялся за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Проверкой соблюдения требований статьи 146 и 148 ТК РФ нарушений не установлено, в соответствии с требованиями указанных статей:

- труд работников, оплачивался в повышенном размере с учетом коэффициентов за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В соответствии со статьей 149, 151 ТК РФ при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производилась доплата, установленная распорядительным документом МБУК «Манская ЦКС».

***Взносы во внебюджетные фонды***

Проверкой использования бюджетных средств, направленных на начисление страховых взносов:

- на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

- на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- на обязательное медицинское страхование в ФОМС;

- на обязательное пенсионное страхование на выплату страховой части пенсии, нецелевого, неэффективного или неправомерного использования средств не выявлено.

Просроченной кредиторской, дебиторской задолженности по расчетам с внебюджетными фондами по состоянию на 01.01.2022 года не выявлено.

**Выводы по итогам контрольного мероприятия:**

1. Установлены случаи, когда работникам МБУК «Манская ЦКС» в проверяемом периоде в нарушение норм положения об оплате труда не производилось начисление выплат стимулирующего характера.

В нарушение статьи 22 ТК РФ работники МБУК «Манская ЦКС» в письменном виде не были ознакомлены с причинами и фактом не начисления стимулирующих выплат в проверяемом периоде.

Контролер-ревизор

финансового управления Боус Л.Л.

*Борис Юрьевич, если у вас нет положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат, следует ее разработать и утвердить приказом МБУК «Манская ЦКС».*