|  |
| --- |
|  А К Т**проверки муниципального бюджетного образовательного учреждения «Шалинская средняя школа № 1»**с Шалинское 01.03.2022 г.Основаниями для проведения камеральной плановой проверки являются:1. Пункты 3, 5 статьи 265 Бюджетного кодекса Российской Федерации, 2.Порядок осуществления муниципального финансового контроля, утвержденного постановлением администрации района № 408 от 07.05.2019 года.3.План проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля, утвержденным распоряжением администрации района от 17.12.2021 № 84-р «Об утверждении плана проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права на 2022 год».4.План контрольно-ревизионной работы финансового управления на 2022 год, утвержденного приказом финансового управления № 69-од от 23.12.2021 года.5.Приказ финансового управления от 12 - од от 07.02.2022 «О проведении плановой проверки в муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Шалинская средняя школа № 1». Настоящую проверку проводила контролер-ревизор финансового управления администрации Манского района Боус Л.Л.Предмет проверки: Проверка соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства при осуществлении оплаты труда работникам Учреждения.Цель проведения плановой проверки - предупреждение и выявление нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства при осуществлении оплаты труда работникам Учреждения.Период проверки: с 01.01.2021 года по 31.12.2021 года.Время проведения проверки21.02.2021 года по 28.02.2022 годаМесто проведения проверки: с. Шалинское, ул. Ленина 28аФорма контроля и вид проверки: плановая камеральная проверка.Данные о субъекте контроля:1. Полное наименование: муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Шалинская средняя школа № 1»
2. Сокращенное наименование: МБОУ «Шалинская СШ № 1»;
3. Юридический адрес: 663510 РФ, Красноярский край Манский район, с. Шалинское, ул. Манская, 50;
4. Фактический адрес: 663510 РФ, Красноярский край Манский район, с. Шалинское, ул. Манская, 50;
5. Свидетельство о государственной регистрации в налоговом органе по месту ее нахождения от 31.12.2002 серия 24 № 002339634; ИНН 2424004644; КПП 242401001;

7. ОГРН 1022400561810; 8. Виды деятельности:  основной: реализация основных общеобразовательных программ и иные соответствующие им виды деятельности направленные на достижение целей создания Школы.9. Счета, действующие в проверяемом периоде: отделение Красноярск Банк России УФК по Красноярскому краю г. Красноярск: БИК 010407105 к/с: 03231643046310001900; 03232643046310001900; 03100643000000011900; 1. Распорядители кредитов в проверяемом периоде:

 Право первой подписи финансовых документов принадлежало главе района Черных А.А. с 01.04.2021 года. Право второй подписи финансовых документов с 01.04.2021 года по момент проверки принадлежало директору МКУ «Манская ЦКС» Косовой Н.В. на основании распоряжения администрации о приеме на работу №\_\_\_\_. от\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ годаПраво подписи распорядительных документов принадлежало директору МБОУ «Шалинская СШ № 1» Струкалевой Галине Николаевне на основании пункта 7.2 устава учреждения, приказа управления образования администрации Манского района от 14.05.2008 № 86 «О приеме на работу Струкалевой Г. Н.» весь проверяемый период. Проверкой вопроса соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов содержащих нормы трудового законодательствапри осуществлении оплаты труда работникам МБОУ «Шалинская СШ № 1» за период с 01.01.2021 года по 31.12.2021 годаУстановлено.  **1.** Финансово-хозяйственная (уставная) деятельность Шалинской средней школы в проверяемом периоде регламентировалась уставом школы утвержденным постановлением администрации Манского района от 29.12.2015 № 1031 (в ред. от 20.05.2021 № 275)  Ведение бухгалтерского учета Шалинской средней школы, в том числе ведение расчетов по заработной плате, осуществлялось в соответствии с требованиями Положения об учетной политике школы, утвержденного приказом Шалинской средней школы № б/н от 28.12.2020 года. Операции по расчету и начислению заработной платы работникам Шалинской средней школы осуществлялись: - с 01.01.2021 по 01.04.2021 года на основании договора от 11.01.2018 года «О передаче полномочий по ведению бухгалтерского учета», специалистами управления образования администрации Манского района; - с 01.04.2021 года на основании договора оказания услуг по ведению бюджетного (бухгалтерского) учета от 07.04.2021 года, специалистами МБУ «Центр сопровождения учреждений» администрации Манского района  Согласно пункту 10, раздела 4 устава МБОУ «Шалинская средняя школа № 1», действительного в проверяемом периоде, утвержденного постановлением администрации Манского района от 29.12.2015 № 1031 «Об утверждении устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Шалинская средняя школа № 1» к компетенции Учреждения относилось:- установление штатного расписания, распределение должностных обязанностей;- установление заработной платы работникам Учреждения, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров их премирования. Порядок и условия оплаты труда работников Шалинской средней школы в проверяемом периоде регламентировались следующими нормативными актами:  |

- положением учреждения «Об оплате труда работников МБОУ Шалинская СШ № 1», утвержденным директором школы: от 01.09.2020 г. № 01-11-128 и от 01.09.2021 года № 01-11-128/1 и согласованным с председателем первичной профсоюзной организации;

- положением «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных общеобразовательных учреждений Манского района», утвержденным постановлением администрации Манского района от 24.10.2014 № 1186, в части оплаты труда руководителя учреждения;

- положением о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений, в части выплат, не относящихся к выплатам за осуществление педагогической деятельности, утвержденным приказом управления образования администрации района от 30.10.2014 № 831 «Об утверждении Положения».

***Вывод:***проверкой представленных на проверкунормативно – правовых актов Шалинской средней школы, регламентирующих порядок и условия оплаты труда в проверяемом периоде на предмет соответствия их требованиям трудового законодательства, федерального и регионального законодательства регламентирующего оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений, нарушений не установлено.

**2.** Проверено использование бюджетных средств направленных на формирование фонда оплаты труда работников школы, в сумме 47 895,992 тыс. руб. Заработная плата работников школы в проверяемом периоде складывалась из гарантированной части и стимулирующих выплат.

**2.1.**Расчет гарантированной части заработной платы педагогическому и административно-управленческому персоналу, по состоянию на 01.09.2020 года и на 01.09.2021 года были выполнены на основании:

- утвержденных директором школы списков сформированных классов на 2020-2021 и 2021-2022 учебных годов;

- утвержденного приказами от 01.09.2020 №... и от 01.09.2021 № 01-11-102 учебного плана основного общего, среднего общего, начального общего образования и планы индивидуального обучения на дому детей с нарушенным интеллектом;

-приказов директора школы: от 01.09.2020 № 03-01-30/8 и от 01.09.2021 № 03-01-64/14 «О назначении классного руководства» с установлением размера выплаты за классное руководство;

- приказов директора школы: от 01.09.2020 № 03-01- 30/7, и от 01.09.2021 № 03-01-64/11 «Об установлении окладов педагогическим работникам»;

- приказов директора школы: от 01.09.2020 № 01-05-107, и от 01.09.2021 № 03-01-30/6 «Об установлении окладов административно-управленческому персоналу»;

- приказов директора школы: от 01.09.2020 № 01-05-106 и от 01.09.2021 № 03-01-64/13 «Об установлении окладов учебно – вспомогательному персоналу»;

- приказов директора школы от 01.09.2020 03-01-30/13, от 01.09.2021 № 01-04-64/4 «Об установлении персональных и компенсационных выплат педагогическим работникам;

- приказов директора школы: от 01.09.2020 № 03-01-30/1 и от 01.09.2021 № 03-01-64/1 «О персональных выплатах молодым специалистам»

- тарификационных списков педагогических работников;

- сведений об образовании работников школы;

- приказов директора школы от 01.09.2020 № 01-05-13, от 01.09.2021 № 03-01-64/5 «Об установлении персональных выплат» учебно-вспомогательному персоналу;

- приказов директора школы от 01.09.2020 № 01-11-127 и от 01.09.2021 года № 01-11-134 «О создании комиссии по распределению стимулирующих выплат по итогам работы»;

- приказов директора школы от 01.09.2020 № 03-01-30/12 и от 01.09.2021 года № 03-01 -64/2 «О назначении компенсационных надбавок за неблагоприятные условия труда»

***Выводы:***

- проверкой приказов школы на соответствие их нормам трудового законодательства, нормативно-правовых актов регламентирующих оплату труда в сфере образовательного процесса, установлено нарушение:

а) приказами школы от 01.09.2020 № 03-01-30/12 и от 01.09.2021 года № 03-01-64/2 «О назначении компенсационных надбавок за неблагоприятные условия труда» доплаты установлены уборщикам служебных помещений и поварам, в то время как по результатам оценки условий труда отраженных в отчете о проведении специальной оценки условий труда (идентификационный № отчета 293930) определено четыре рабочих места (шеф-повар и три повара) с классом условий труда 3,2 с гарантиями и компенсациями, предоставляемые работникам в виде повышенной оплаты труда и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

Проверкой правильности начисления гарантированной части заработной платы педагогическому и административно-управленческому персоналу, нарушений в проверяемом периоде не выявлено.

**2.2.** Стимулирующие выплаты работникам Шалинской школы начислялись на основании ежемесячных приказов директора школы «О стимулирующих выплатах», которые издавались в соответствии с положением об оплате труда работников школы с учетом мнения представительного органа работников - актов (ежемесячных) комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Приказом директора школы от 01.09.2020 №, и от 01.09.2021 года № 01- 11 - 134 создана комиссия по распределению стимулирующих выплат по итогам работы, соответственно на 2020-2021 и 2021-2022 учебные годы.

В соответствии с пунктом 4.6 Положения об оплате труда работников, утверждено положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат имеется.

В нарушение п. 3.6 Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера, листы самооценки (рейтинговые листы самоанализа деятельности работника) на рассмотрение комиссии работниками не предоставлялись, в связи с их отсутствием.

***Вывод:***

- проверкой протоколов комиссии по распределению стимулирующих выплат, установлено что выплаты, распределяемые к начислению, соответствовали видам, условиям и размеру выплат, определенных Положением об оплате труда работников Шалннской средней школы;

**-** проверкой ежемесячных приказов школы «О стимулирующих выплатах», на соответствие их положению об оплате труда работников Шалинской средней школы и данным актов комиссии по распределению стимулирующих выплат, в проверяемом периоде нарушений не установлено.

- проверкой начисления стимулирующих выплат работникам школы на предмет соответствия их распорядительным актам директора школы, нарушений не установлено

**2.3.** Впроверяемом периоде начисление стимулирующих выплат директору школы производилось на основании распоряжений администрации района.

***Замечание:*** *в нарушение требований статьи 22 ТК РФ руководитель учреждения не был ознакомлен под роспись с фактами лишения его стимулирующих выплат.*

***3. Проверкой соблюдения требований ТК РФ при начислении заработной платы установлено:***

 В проверяемом периоде имелись случаи, когда работникам школы в нарушение норм положения об оплате труда не производилось начисление выплат стимулирующего характера. Причины лишения работников стимулирующих выплат не указывались. В нарушение статьи 22 ТК РФ работники школы в письменном виде не были ознакомлены с причинами и фактом не начисления стимулирующих выплат.

*К сведению: согласно нормам статьи 22 ТК РФ работодатель обязан:*

 *-соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;*

 *-знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.*

 Проверкой соблюдения требований статей 129. 133 и 133.1 ТК РФ установлено нарушение указанных статей в части включения в состав заработной платы работников, не превышающей МРОТ, компенсационных выплат работникам за неблагоприятные условия труда.

Надбавка за неблагоприятные условия труда, установленная поварам приказом учреждения от 01.09.2020 № 03-01-30/12 и от 01.09.2021 № 03-01 -64/2 в нарушение статей 129. 133 и 133.1 ТК РФ **включалась в состав заработной платы**  работника, не превышающей МРОТ

***К сведению:*** *Постановлением Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой–четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С. Ф. Жарова» (далее — Постановление № 17-П) Конституционный Суд РФ признал взаимосвязанные положения ст. 129, чч. 1 и 3 ст. 133, чч.1–4, 11 ст. 133.1 не противоречащими Конституции РФ, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они****не предполагают включения в состав заработной платы****(части заработной платы) работника, не превышающей МРОТ,****повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни****.*

 Проверкой соблюдения требований статьи 134 ТК РФ нарушений не установлено, по сроку на 01.10.2020 года была проведена индексация заработной платы, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

 Проверкой соблюдения требований статьи 135 ТК РФ нарушений не установлено, в соответствии с требованиями указанной статьи:

- положение об оплате труда работников школы, действующее в проверяемом периоде, утверждено приказом директора с учетом мнения представительного органа детского сада;

- условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не были ухудшены по сравнению с установленными ТК РФ и коллективным договором;

- заработная плата работникам устанавливалась трудовыми договорами в соответствии с действующей системой оплаты труда, обусловленной положением об оплате труда работников школы.

Проверкой соблюдения требований статьи 136 ТК РФ нарушений не установлено, в соответствии с требованиями указанной статьи, посредством расчетного листка работники школы письменно были извещены:

 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

5) заработная плата выплачивалась непосредственно работнику, на условиях, определенных трудовым договором, не реже чем каждые полмесяца;

6) оплата отпуска производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

 Проверкой соблюдения требований статьи 139 ТК РФ нарушений не установлено:

- в соответствии с требованиями указанной статьи, средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчислялся за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Проверкой соблюдения требований статьи 146 и 148 ТК РФ установлено, что в нарушение требованиями указанных статей:

 - оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не производилась в повышенном размере;

В соответствии со статьей 149, 151 ТК РФ при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производилась доплата, установленная распорядительным документом детского сада.

***Взносы во внебюджетные фонды***

Проверкой использования бюджетных средств, направленных на начисление страховых взносов:

- на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

- на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- на обязательное медицинское страхование в ФОМС;

- на обязательное пенсионное страхование на выплату страховой части пенсии, нецелевого, неэффективного или неправомерного использования средств не выявлено.

Просроченной кредиторской, дебиторской задолженности по расчетам с внебюджетными фондами по состоянию на 01.11.2021 года не выявлено.

**Выводы по итогам контрольного мероприятия:**

**1.** В приказах школы от 01.09.2020 № 03-01-30/12 и от 01.09.2021 года № 03-01-64/2 «О доплатах за неблагоприятные условия труда техническому персоналу» в нарушение пункта 4 статьи 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и выводов в отчете «О проведении специальной оценки условий труда (идентификационный № 293930) в МБОУ «Шалинская СШ № 1» от 14.05.2021 года, не утверждена компенсационная выплата за вредные условия труда шеф-повару школьной столовой Воевалко Наталье Алексеевне.

**2.** Приказами школы от 01.09.2020 № 03-01-30/12 и от 01.09.2021 года № 03-01-64/2 «О доплатах за неблагоприятные условия труда техническому персоналу» в нарушение пункта 4 статьи 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ и выводов в отчете «О специальной оценке условий труда» в МБОУ «Шалинская средняя школа № 1) к вредным условиям труда отнесен труд уборщиков служебных помещений и подсобных рабочих и назначены компенсационные выплаты указанным работникам.

**2.** Проверкой соблюдения требований статей 129, 133, 133.1 и 146 ТК РФ установлено нарушение указанных статей в части включения в состав заработной платы работников, не превышающей МРОТ, компенсационных выплат работникам за вредные условия работы, что фактически вело к нарушению статьи 146 ТК РФ.

**3.** Установлены случаи, когда работникам школы, в нарушение норм положения «Об оплате труда работников Шалинской СШ № 1» не производилось начисление выплат стимулирующего характера. В нарушение статьи 22 ТК РФ работники школы в письменном виде не были ознакомлены с причинами и фактом не начисления стимулирующих выплат.

**Предложения по итогам проверки:**

 **1.** Отменить действие приказа школы от 01.09.2021 года № 03-01-64/2 «О доплатах за неблагоприятные условия труда техническому персоналу»

с 01.04.2022 года.

 **2.** Издать приказ школы о доплатах, за вредные условия труда, работникам школы, руководствуясь нормами ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и выводами отчета «О проведении специальной оценки условий труда (идентификационный № 293930) в МБОУ «Шалинская СШ № 1) от 14.05.2021 года.

 **3.** При ведении расчетов по оплате труда руководствоваться нормами трудового законодательства РФ.

Контролер-ревизор

финансового управления Боус Л.Л.

Директор МБОУ «Шалинская СШ № 1» Струкалева Г.М.