

Отчет о выполнении муниципального плана мероприятий
по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений
в Манском районе за 2023 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении мероприятия
1. Мероприятия организационного характера			
1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории Манского района (далее – Рабочая группа)	ежегодно до 25 декабря года, предшествующего планируемому	План мероприятий рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории Манского района на 2023 год принят и утвержден главой Манского района 20.12.2022 г.
1.2.	Актуализация состава Рабочей группы	по мере необходимости	В соответствии с постановлением Администрации Манского района от 07.11.2017 № 1324 создана рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории Манского района (далее – Рабочая группа). Состав Рабочей группы актуализируется по мере необходимости.
1.3.	Проведение заседаний Рабочей группы	ежеквартально, по мере возникновения случая	Проведено 7 заседаний: 21.02.2023, 24.03.2023, 17.05.2023, 11.08.2023, 25.10.2023, 16.11.2023, 14.12.2023.
2. Мероприятия информационно-разъяснительного характера			
2.1.	Функционирование «горячих телефонных линий» для приема обращений граждан по вопросам неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы	постоянно	Телефоны «горячей линии» 8 (39149) 21-5-86, 21-3-78 функционируют с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00 (кроме субботы и воскресенья)

<p>2.2.</p>	<p>Размещение на официальных сайтах, в социальных сетях, средствах массовой информации (далее – СМИ) материалов разъяснительного характера: о последствиях неформальных трудовых отношений, в том числе выплаты «серой» заработной платы; по призыву работодателей к соблюдению трудового законодательства; по формированию негативного отношения к теневой занятости; о действующих номерах «горячих телефонных линий» для приема обращений граждан по вопросам неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы</p>	<p>постоянно, по мере возникновения информационного случая</p>	<p>Информация размещена на сайте Манского района в разделе Экономика / Снижение неформальной занятости на территории района / Информационная справка (http://manaadm.ru/?page_id=42019): 07.02.2023 статья «Преимущества легализации трудовых отношений»; 30.05.2023 статья «Еще раз о неформальной занятости»; 18.08.2023 статья «Неформальная занятость: как избежать ее последствий?»; 17.10.2023 статья «Неформальная занятость» и выплата «серых» зарплат на сегодняшний день является одной из важных проблем для экономики нашей страны»; 05.12.2023 статья «О неформальной занятости»; 06.12.2023 Памятка работнику по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы; 06.12.2023 Памятка работодателю о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части не оформления (либо не надлежащего оформления) трудовых отношений с работником.</p> <p>В социальных сетях (Viber – группа: «Предприниматели района») размещены следующие информационные посты: 07.02.2023 пост о преимуществах легализации трудовых отношений; 30.05.2023 пост «Еще раз о неформальной занятости»; 21.08.2023 пост «Неформальная занятость: как избежать ее последствий?»; 18.10.2023 пост «Неформальная занятость» и выплата «серых» зарплат на сегодняшний день является одной из важных проблем для экономики нашей страны!».</p>
-------------	--	--	---

3. Мероприятия по выявлению организаций, имеющих задолженность по заработной плате, по уплате налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды

3.1.	Мониторинг поступивших обращений граждан на предмет наличия задолженности по заработной плате, направление его результатов для проверки в уполномоченные органы	постоянно, по мере возникновения случая	Обращений граждан на предмет наличия задолженности по заработной плате за 2023 год не поступало.
3.2.	Межведомственное информационное взаимодействие в целях выявления организаций, имеющих задолженность по заработной плате, по уплате налога на доходы физических лиц и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	постоянно	Информации об организациях, имеющих задолженность по заработной плате, по уплате налога на доходы физических лиц и страховых взносов во внебюджетные фонды, не поступало.

4. Мероприятия по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений

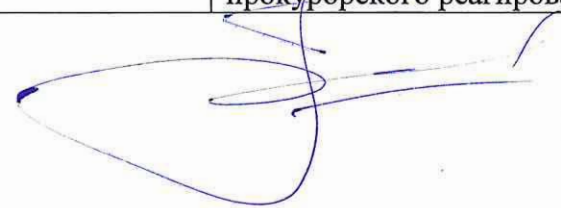
4.1.	Обмен информацией об обращениях физических и юридических лиц о фактах неформальной занятости	в течение года, по мере поступления обращений	Обращений физических и юридических лиц о фактах неформальной занятости за 2023 год не поступало.
4.2.	Мониторинг поступивших обращений граждан на предмет выявления теневой занятости, направление его результатов для проверки в уполномоченные органы	постоянно, по мере возникновения случая	Обращений граждан на предмет выявления теневой занятости за 2023 год не поступало.
4.4.	Анализ деятельности организаций, индивидуальных предпринимателей, списки которых предоставляет Межрайонная ИФНС № 24 по Красноярскому краю, для выявления неформальных трудовых отношений и их легализации	постоянно	В рамках межведомственного взаимодействия Межрайонная ИФНС № 24 по Красноярскому краю направляет списки работодателей, выплачивающих заработную плату своим работникам ниже МРОТ, не оформляющих трудовые отношения с работниками, для рассмотрения их деятельности на заседаниях Рабочей группы. В 1 квартале 2023 года – 19 таких работодателей, во 2 квартале 2023 года – 15, в 3 квартале 2023 года – 19, в 4 квартале 2023 года – 16. Всего за 2023 год – 69 работодателей. Анализ деятельности проводится перед каждым заседанием Рабочей группы.

<p>4.5.</p>	<p>Приглашения на заседание Рабочей группы для заслушивания работодателей (их представителей), имеющих задолженность по заработной плате перед работниками, не оформляющих трудовые отношения с работниками, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, по вопросам о принятых ими мерах и планах по погашению задолженности и недопущения нарушений законодательства</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>На заседание Рабочей группы 21.02.2023 г. приглашались:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 работодателей, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, 13 из которых представили обоснованные пояснения выплаты низкой заработной платы; - 2 предпринимателя, не оформляющих трудовые отношения с работниками, по результатам разъяснительной работы оформили трудовые отношения. <p>На совещание Рабочей группы 24.03.2023 г. приглашались:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 предпринимателя с целью выявления возможного применения ими неформальной занятости. По итогам совещания применения неформальной занятости предпринимателями не выявлено. <p>На заседание Рабочей группы 17.05.2023 г. приглашались:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 работодателей, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, 13 из которых представили обоснованные пояснения выплаты низкой заработной платы. <p>На заседание Рабочей группы 11.08.2023 г. приглашались:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 работодателей, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, 11 работодателей из которых представили обоснованные пояснения выплаты низкой заработной платы; - 2 работодателя, не оформляющих трудовые отношения с работниками, из них 1 индивидуальный предприниматель по результатам разъяснительной работы оформил трудовые отношения с 3-мя работниками;
-------------	---	------------------------------	--

			<p>- 2 работодателя, снизивших численность работников более чем на 30%, один из них представил пояснение по снижению численности работников.</p> <p>На заседание Рабочей группы 25.10.2023 приглашались:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 11 работодателей, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, 10 работодателей из которых представили обоснованные пояснения выплаты низкой заработной платы до момента проведения заседания и 1 работодатель представил пояснение после проведения заседания; - 1 работодатель, не оформляющий трудовые отношения с работниками, по результатам разъяснительной работы оформил трудовые отношения с 1-м работником. <p>На совещание Рабочей группы 16.11.2023 г. приглашался:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 предприниматель с целью выявления возможного применения им неформальной занятости, который к моменту проведения совещания представил пояснение о сложившейся ситуации. <p>На совещание Рабочей группы 14.12.2023 приглашались:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 работодателя, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, которые представили обоснованные пояснения выплаты низкой заработной платы до момента проведения совещания.
5. Мероприятия по контролю и мониторингу			
5.1.	Предоставление в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края отчета о	ежемесячно, до 3 числа месяца,	Отчет предоставляется

	результатах работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений	следующего за отчетным	
5.2.	Предоставление в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края отчета о результатах информационно-разъяснительной (просветительской) работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений	ежеквартально, до 3 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Отчет предоставляется
5.3.	Предоставление в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края отчета о выполнении регионального плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений	ежеквартально, до 3 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Отчет предоставляется
5.4.	Предоставление в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края отчета о выполнении муниципального плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений	ежеквартально, до 3 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Отчет предоставляется
5.5.	Направление в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае и Прокуратуру Манского района перечня хозяйствующих субъектов с признаками неформальной занятости	по мере возникновения случая	18.08.2023 г. в Прокуратуру Манского района направлялся протокол заседания рабочей группы от 11.08.2023 г. с перечнем хозяйствующих субъектов, не представившим пояснения и не явившимся на заседание рабочей группы для принятия мер прокурорского реагирования.

Глава района



М. Г. Лозовиков