**ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

 **о мерах административной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства, в том числе в части**

 **не оформления (либо ненадлежащего оформления)**

 **трудовых отношений с работником**

 Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) предусмотрена ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

 **Согласно части 1 статьи 5.27 КоАП РФ:**

 Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 статьи 5.27 и статьей 5.27.1 КоАП РФ, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

 - на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

 - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

 - на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

 **Согласно части 2 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа**:**

 **-** на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

 - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

 - на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

 **Согласно части 3 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор) влечет наложение административного штрафа

 **-** на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;

 **-** на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

 **Согласно части 4 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем влечет наложение административного штрафа:

 **-** на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

 **-** на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

 **-** на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

 **Согласно части 5 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Совершение административных правонарушений, предусмотренных [частью 3](#Par0) или [4](#Par2) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет наложение административного штрафа:

 **-** на граждан в размере пяти тысяч рублей;на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

 - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

 - на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

 **Согласно части 6 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

 - на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

 - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

 - на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

 **Согласно части 7 статьи 5.27 КоАП РФ:**

Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 6](#Par6) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния влечет наложение административного штрафа:

 **-** на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

 - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей;

 - на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

 **Согласно части 23 статьи 19.5 КоАП РФ:**

 Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет наложение административного штрафа:

 - на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

 - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

 - на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.