

Отчет о выполнении муниципального плана мероприятий
по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений
в Манском районе за 2022 год

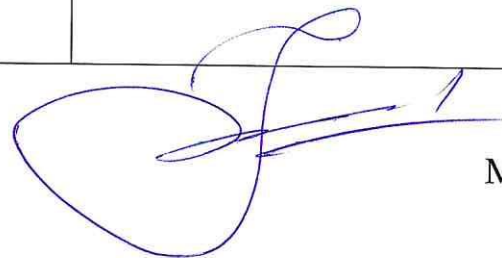
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении мероприятия
Организационные мероприятия			
1.	Проведение заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	Не реже 1 раза в квартал	Проведено 4 заседания.
2.	Приглашение для заслушивания на заседаниях рабочей группы работодателей (представителей работодателей), имеющих задолженность по заработной плате перед работниками, не оформляющих трудовые отношения с работниками, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума для трудоспособного населения, по вопросу о принятых ими мерах и планах по погашению задолженности и недопущения нарушений законодательства	По мере необходимости	В течение 2022 года на заседания рабочей группы приглашались 66 работодателей, выплачивающих заработную плату своим работникам ниже МРОТ, и 1 работодатель, не оформивший трудовые отношения с работником.
3.	Активное вовлечение населения и общественных организаций в предоставление информации о случаях неформальной занятости посредством активизации работы «горячих линий», «телефона доверия», публикаций в СМИ	Постоянно	В администрации Манского района работает телефон «горячей линии» 8 (39149) 21-5-86. Информация размещается на сайте Манского района в разделе Экономика / Снижение неформальной занятости на территории района: http://manaadm.ru/?page_id=42019 . 22.06.2022 статья «Неформальная занятость и её последствия», 17.08.2022 статья «Неформальная занятость: ответственность работодателя и последствия для работников», 28.09.2022 статья «Работа по снижению неформальной занятости населения и легализации заработной платы продолжается»,

			<p>07.12.2022 статья «О неформальной занятости».</p> <p>Информационные посты:</p> <p>30.03.2022 г. «Сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений» размещен в мессенджере «Telegram» в группе «МАНАполис»;</p> <p>03.07.2022 г. о возобновлении работы Рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории Манского района в очном порядке размещен в мессенджере «Telegram» в группе «МАНАполис» (https://t.me/Manapolis/7173), Viber – в группах «Предприниматели района», «Жизнь Манского района»;</p> <p>28.09.2022 пост о неформальной занятости в мессенджере «Telegram» в группе «МАНАполис» (https://t.me/Manapolis/9437), Viber – в группах «Предприниматели района», «Жизнь Манского района»;</p> <p>07.12.2022 пост о неформальной занятости в мессенджере «Telegram» в группе «МАНАполис» (https://t.me/Manapolis/10836);</p> <p>08.12.2022 пост о неформальной занятости в мессенджере Viber – в группах «Предприниматели района», «Жизнь Манского района».</p> <p>Статья «Работа должна быть легальной» опубликована 07.07.2022 г. в районной газете «Манская жизнь» № 27 в рубрике «Информирует прокурор».</p>
Информационно-разъяснительные мероприятия			
1.	Размещение в средствах массовой информации, на сайте Манского района информационных материалов по вопросам снижения неформальной занятости и легализации трудовых отношений, в том числе информации о работе «горячих линий», «телефона доверия»	По мере необходимости	<p>Информация размещается на сайте Манского района в разделе Экономика / Снижение неформальной занятости на территории района:</p> <p>http://manaadm.ru/?page_id=42019.</p> <p>22.06.2022 статья «Неформальная занятость и её последствия»: http://manaadm.ru/?page_id=42019.</p> <p>17.08.2022 статья «Неформальная занятость:</p>

			ответственность работодателя и последствия для работников».
			28.09.2022 статья «Работа по снижению неформальной занятости населения и легализации заработной платы продолжается». 07.12.2022 статья «О неформальной занятости». Статья «Работа должна быть легальной» опубликована 07.07.2022 г. в районной газете «Манская жизнь» № 27 в рубрике «Информирует прокурор».
2.	Анализ деятельности организаций, индивидуальных предпринимателей, списки которых предоставляет Межрайонная ИФНС № 26 по Красноярскому краю, для выявления неформальных трудовых отношений и их легализации	Постоянно	В рамках межведомственного взаимодействия от Межрайонной ИФНС России № 26 по Красноярскому краю поступают списки работодателей, выплачивающих заработную плату своим работникам ниже МРОТ. В 1 квартале 2022 года – 13 таких работодателей, во 2 квартале 2022 года – 15, в 3 квартале 2022 года – 38. Анализ деятельности проводится перед каждым заседанием рабочей группы.
3.	Выявление организаций, индивидуальных предпринимателей, для которых характерна низкая формализованность трудовых отношений, наличие расчетов по оплате труда в наличной форме по «серой» схеме.	Постоянно	Выявлено не было.
4.	Выявление физических лиц, осуществляющих деятельность на территории Манского района без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя	Постоянно	Выявлено не было.
5.	Формирование "черного" списка работодателей, нарушающих трудовое законодательство, с целью ограничения их доступа к мерам муниципальной поддержки	Постоянно	Список формируется.
6.	Работа с письмами, обращениями граждан по вопросу невыплаты заработной платы	По мере поступления	Писем и обращений в течение 2022 года не поступало.
7.	Проведение информационно-разъяснительной работы с работодателями, находящимися на территории Манского района, о запрете на ограничение трудовых прав и	Постоянно	Таких нарушений не выявлено. Информационно-разъяснительная работа проводится.

	свободы граждан, а также сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста		
Контрольные мероприятия			
1.	Мониторинг "нулевой отчетности" страхователей по данным Межрайонной ИФНС № 26 по Красноярскому краю	Ежеквартально	Данные от Межрайонной ИФНС № 26 по Красноярскому краю не поступали.
2.	Мониторинг соблюдения работодателями трудового законодательства при оформлении трудовых отношений, начислении и выплаты заработной платы, перечислений налоговых и других обязательных платежей	Постоянно	Мониторинг проводится.
3.	Информирование контрольно-надзорных органов района о нарушениях трудового законодательства, в том числе нарушениях при оформлении трудовых отношений, начислении и выплаты заработной платы и т.д.	В случаях выявления нарушений	По итогам заседания рабочей группы на 1 работодателя было направлено письмо в Прокуратуру Манского района для принятия мер прокурорского реагирования.
4.	Подготовка и предоставление в Министерство экономики и регионального развития Красноярского края ежемесячной отчетности о проводимой работе по снижению неформальной занятости	Ежемесячно по состоянию на 25 число каждого месяца	Отчетность предоставляется в установленные сроки.

И. п. главы района



М. Г. Лозовиков